

Begroting 2025-2026 & ANBI Documentatie – Stichting On The Right Track

INKOMSTEN

Startkapitaal (lening, terugbetaling jaar 2)	1.000
Algemene giften	10.000
Geoormerkte giften zendelingen	20.000
Structurele bijdragen kerken/partners	5.000
Inkomsten missietrajecten	12.000
Inkomsten trainingen	2.500
Inkomsten events	15.000
Sponsoring	2.500
Subsidies	6.000
TOTAAL INKOMSTEN	74.000

UITGAVEN

Missietrajecten (max 85%)	10.500
Trainingen	1.500
Events (groot/klein)	7.750
Bijdrage zendelingen	20.000
Reservering noodhulp	2.500
Website	1.500
Marketing	3.000
Organisatie & administratie	2.040
Onkosten bestuur	1.000
Directeur (7u/week)	13.110

TOTAAL INKOMSTEN 74000

TOTAAL UITGAVEN -62.900

RESULTAAT 11.100

Continuïteitsreserve (15%) -11.100

Eindsaldo 0

2. ANBI Pagina

Stichting On The Right Track – ANBI-informatie

RSIN: 86839298 | KvK: 98190032

Adres: Van Tienhovenpad 1, 9602 XP Hoogezand

Website: www.ontherighttrack.eu

E-mail: info@ontherighttrack.eu

Doelstelling:

De stichting heeft ten doel het bevorderen van geestelijke, lichamelijke en sociale gezondheid, geïnspireerd door het christelijke geloof en de boodschap van Jezus Christus. Dit gebeurt door zending, training, discipelschap, ondersteuning van zendelingen en het organiseren van christelijke activiteiten.

Beloningsbeleid:

Bestuurders zijn onbezoldigd en ontvangen alleen kostenvergoedingen. De directeur wordt enkel beloond als de financiële situatie dit toelaat.

Verslag van activiteiten:

De stichting richt zich op missietrajecten, training & toerusting, events, zendelingenondersteuning en netwerkvorming.

Financiële verantwoording:

De balans, staat van baten en lasten en begroting worden jaarlijks openbaar gepubliceerd op de website van de stichting.

3. Bestuurstoelichting

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur bewaakt de koers, financiën en uitvoering van activiteiten. De dagelijkse leiding en uitvoering ligt bij de directeur.

Taken:

- De voorzitter bewaakt visie en strategie.
- De secretaris verzorgt administratie en verslaglegging.
- De penningmeester beheert de financiële middelen en rapportages.

Bestuursleden ontvangen geen beloning.

4. Verantwoording op de Begroting

Startkapitaal:

Het startkapitaal is verstrekt als rentevrije lening en wordt in het volgende jaar afgelost.

Geoormerkte giften:

Dit zijn giften die expliciet door gevers worden bestemd voor specifieke zendelingen.

Structurele bijdragen kerken/partners:

De stichting werkt aan het opbouwen van duurzame relaties met minimaal vier kerken/partners.

Inkomsten missietrajecten:

Voor 2026 staan drie outreaches gepland: Lapland, Kil en Karlstad. Deelnemersbijdragen bedragen ca. €800/pp voor Lapland en €500/pp voor Kil en Karlstad.

Inkomsten trainingen:

We verwachten 125 deelnemers aan betaalde trainingen en congressen.

Inkomsten events:

We organiseren één groot sportevent (250 deelnemers à €50) en één kleiner event (200 deelnemers à €12,50). Sponsoring van €2500 wordt nagestreefd.

Subsidies:

We zoeken actief naar subsidies en onderzoeken mogelijkheden via Erasmus+.

Uitgaven missietrajecten:

Deze mogen maximaal 85% van de inkomsten bedragen, zodat een buffer behouden blijft.

Ondersteuning zendelingen:

Giften worden volledig doorgestort zonder inhouding. De manier waarop word gedaan in overleg met de zendeling en op een fiscaal transparante manier die voor zowel stichting als zendeling het meest gunstig is.

Reservering noodhulp:

Deze is bedoeld voor plotselinge situaties bij zendelingen en kan als lening of gift worden gegeven..

Website:

De website vormt een belangrijk visitekaartje en moet veilig en up-to-date blijven.

Marketing:

Hiermee vergroten we bekendheid en betrokkenheid bij de doelgroep. Daarnaast werven we actief deelnemers en donateurs.

Organisatie & administratie:

We gebruiken professionele bank- en boekhoudsystemen voor transparant werken.

Bestuur:

Het bestuur declareert alleen gemaakte onkosten.

Werknemers:

De directeur ontvangt slechts salaris indien de financiële situatie dit toelaat.

Continuïteitsreserve:

We streven naar 15% reserve voor continuïteit, met een maximum van 1,5× de jaarlijkse organisatiekosten.